

CHECKLISTE GENDERSENSIBLES RECRUITING

Kodierte Begriffe

Kodierung ≠ Kompetenz.

Kodierte Begriffe sagen nichts über Eignung – doch viel über Ausschluss:

- Männlich kodierte Sprache senkt nachweislich Bewerbungen von Frauen & marginalisierten Personen.
- Weiblich kodierte Begriffe legitimieren emotionale Mehrarbeit – oft unbezahlt, unsichtbar, erwartet.
- Neutrale Sprache ist professionell, präzise und diskriminierungsärmer.

Männlich kodiert	Weiblich kodiert	Neutral / inklusiv
durchsetzungsstark	empathisch	kompetent
wettbewerbsorientiert	einfühlsam	fachkundig
leistungsorientiert	fürsorglich	professionell
karriereorientiert	unterstützend	verantwortungsbewusst
ehrgeizig	hilfsbereit	reflektiert
entschlossen	rücksichtsvoll	lösungsorientiert
zielstrebig	verständnisvoll	qualitätsbewusst
fokussiert	sensibel	zuverlässig
dominant	feinfühlig	sorgfältig
führungsstark	herzlich	strukturiert
entscheidungsstark	warmherzig	organisiert
durchgreifend	geduldig	selbstreflektiert
konfliktbereit	loyal	lernbereit
risikofreudig	verbindlich	entwicklungsbereit
belastbar	kooperativ	offen für Feedback
stressresistent	teamfähig	kooperationsbereit
robust	kommunikativ	teamorientiert
tough	beziehungsorientiert	kollegial
standfest	harmonisch	dialogorientiert
analytisch stark	kompromissbereit	klar in der Kommunikation